Perfil de puesto en una página

Elige un cargo real. Contrasta el borrador con quien encarga el trabajo y con quien lo realiza.

Descarga y guarda una copia para escribir en los campos. También puedes completarla a mano.

El trabajo que hay que sacar adelante

Puesto o cargo

Área o equipo

Misión. ¿Qué aporta este puesto y para quién?

Primer resultado esperado

¿Qué debe ocurrir y cómo se comprobará?

Segundo resultado esperado

Indica una evidencia y un plazo razonable.

Decisiones y conductas que se pueden observar

Puede decidir por su cuenta cuando…

Debe consultar a… cuando…

Conducta observable en una situación clave

Ejemplo: comprueba la cobertura antes de cambiar un turno.

Conocimiento técnico necesario, si aplica

¿En qué tarea se demuestra?

Contraste con las dos partes

Elige una excepción real. Pregunta a las dos partes qué esperan que haga la persona y por qué.

Situación concreta que pondrá a prueba el perfil

Quien encarga el trabajo espera que…

Quien conoce la operación indica que…

Qué se acuerda tras contrastar ambas respuestas

Quiénes validan el acuerdo

Fecha para comprobarlo con un caso real

Comprueba que dos personas puedan usar esta ficha para decidir cómo actuar ante la misma situación.